

Terms of Employment Notice

Date of hire: _____

Name of Employee _____

Social Security Number _____

Address _____

In compliance with §41-10-30 of the S.C. Code of Laws, 1976, as amended, you are hereby notified of the terms of employment:

full-time part-time seasonal

1. Normal hours of work:

(i.e., number or range of hours) per week, day, other, etc. _____

2. Rate of pay: Wages \$ _____; Salary \$ _____; Commissions _____%; Other _____

3. Payday is: Weekly _____ Bi-weekly _____ Monthly _____ Other _____

Place of payment is _____

Time of payment is _____

Day of payment is _____

4. Deductions to be made from wages such as insurance deductions.

Any changes in these terms shall be made in writing at least seven calendar days before they become effective.

Additional Terms

The following terms may be provided at the discretion of the employer in accordance with individual company policy.

5. Vacation policy is: _____

6. Paid holidays are: _____

7. Sick leave policy is: _____

8. Other: _____

Employee signature

Company: _____

Employer signature

Address: _____

Telephone: _____



SCHAC

SOUTH CAROLINA LAW PROHIBITS EMPLOYMENT DISCRIMINATION

Based on: Race, Color, Religion, National Origin, Sex (including Pregnancy & Childbirth or related medical conditions), Age (40+), or Disability

Examples of conduct covered under the law:

- Failure to Hire or Promote
- Unequal Wages
- Harassment/Intimidation
- Discipline/Demotion/Suspension/Termination
- Applying Different Terms and Conditions of Employment
- Failure to Reasonably Accommodate due to: disability; religion; pregnancy, childbirth or related medical conditions, including, but not limited, to lactation
- Retaliation as a result of complaining about discrimination, seeking an accommodation, or participating in a discrimination investigation

How to report unlawful discrimination:

- Complete a questionnaire via phone, in-person, mail, or online at www.schac.sc.gov. Once submitted, a SCHAC Intake Officer will contact you and assist you in filing a formal complaint.
- You must file a formal complaint to launch an investigation.
- There are strict time limits for filing charges of employment discrimination. To preserve the ability to act on your behalf and to protect your right to file a private lawsuit, should you ultimately need to, you should contact SCHAC promptly when discrimination is suspected.

Employers, including each **State Agency**, or **department of the State**, and **local subdivision thereof**, SHALL POST, KEEP POSTED, AND MAINTAINED IN **CONSPICUOUS PLACES UPON THEIR PREMISES** where notices to employees and applicants for employment are customarily posted a notice to be prepared and distributed by the Commission setting forth excerpts from and/or summaries of, pertinent provisions of the **HUMAN AFFAIRS LAW and LACTATION SUPPORT ACT**, and information pertinent to the **filing of a complaint**.

EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY IS THE LAW

In addition to preventing **Employment** discrimination, the mission of SCHAC is to eliminate and prevent unlawful discrimination in:

Housing on the basis of race, color, national origin, religion, sex, familial status or disability; and

Public Accommodations on the basis of race, color, national origin or religion.



South Carolina Human Affairs Commission

1026 Sumter Street, Suite 101
Columbia, SC, 29201

www.schac.sc.gov

Phone: 803.737.7800

Toll-Free: 1.800.521.0725



SCHAC

LA LEY DE CAROLINA DEL SUR PROHÍBE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO

Basado en su: Raza, Color, Religión, Nacionalidad de Origen, Sexo, incluyendo embarazo y parto (o condiciones médicas relacionadas), Edad (40 años o más), o discapacidad

EJEMPLOS DE CONDUCTA BAJO LA LEY:

- Negar empleo o promoción en su empleo
- Salarios desiguales
- Hostigamiento/Intimidación
- Disciplina/Democión/Suspensión/Terminación
- Aplicando Diferentes Términos y Condiciones de Empleo
- No Acomodar Razonablemente debido a su discapacidad, religión, embarazo, después de parto o alguna condición médica, incluyendo, pero no limitada, a lactación
- Represalias por haberse quejado por ser discriminado, solicitar acomodación, o participar en una investigación de discriminación.

COMO REPORTAR DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO:

- Completar un cuestionario en el empleo por teléfono, en persona, correo, o por correo electrónico al www.schac.sc.gov. Una vez que envíe su cuestionario, a la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur un Oficial de consumo lo contactara para asistirlo en como presentar su queja formal.
- Debe de poner su queja para iniciar su queja formal.
- Hay estrictos límites de tiempo en como enviar su queja o cargo de discriminación en el empleo. Para preservar la habilidad de actuar a su favor y proteger sus derechos para archivar una demanda privada, si últimamente necesita, o si debería contactar a la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur inmediatamente cuando se sospeche la discriminación.

Empleadores, incluyendo cada **agencia estatal**, o **departamento del Estado**, y **locales de subdivisión**, deberán **PUBLICAR, MANTENER POSTEADO, Y MANTENER EN CONSPICUO LUGARES SOBRE INSTALACIONES** donde notificaciones de empleados y alicantes de empleo han sido habitualmente publicados una notificación a estar preparados y distribuirlos por ajuste a la Comisión exponiendo ejercicios de y/o resúmenes de, provisiones pertinentes de **la ley de Asuntos Humanos, La Ley de Alojamiento de Lactancia**, y información pertinente de **la queja**.

OPORTUNIDAD DE EMPLEO IGUALITARIO ES LA LEY

En Adición **de Empleo**, la Misión de la Comisión de Asuntos Humanos de Carolina del Sur es de eliminar y prevenir discriminación ilegal:

Vivienda en base a su raza, color, Nacionalidad de Origen, religión, sexo, estatus familiar o discapacidad.

Acomodaciones Públicas en base a su raza, color, Nacionalidad de Origen o religión.



Comisión de Asuntos Humanos de Carolina del Sur

1026 Sumter Street, Suite 101
Columbia, SC, 29201

www.schac.sc.gov

Tel: 803.737.7800

Sin Costo: 1.800.521.0725